

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4»
Еманжелинского муниципального района Челябинской области
(МБОУ «СОШ № 4»)**

ПРИКАЗ

01.11.2023 г.

№ 158/1

«О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 4» от 26.06.2017г. №23/1»

В соответствии с постановлением администрации Еманжелинского муниципального района № 576 от 30.10.2023 года «О внесении изменений в постановление администрации Еманжелинского муниципального района от 24.07.2015г № 586 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования, работников Управления образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №4» от 26.06.2017г. №23/1 (далее именуется Положение).

1.1. Пункт 41 раздела VI «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«41. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- надбавка молодым специалистам (педагогическим работникам);
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных

категорий работников.»

1.2 пункт 43 раздела VI «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«43. Установление (изменение) выплат стимулирующего характера:

43.1. выплата за интенсивность устанавливается за особые условия работы:

- высокая степень ответственности при выполнении трудовой функции;
- переработка больших объемов и потоков информации;
- работа в особом режиме;
- психоэмоциональные нагрузки;
- участие в инновационной, научной деятельности, по внедрению инновационных

программ и технологий;

- реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних;
- реализация программ дополнительного образования на базе образовательной

организации;

43.2. выплата за высокие результаты работы устанавливается за участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;

43.3. премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается работнику, выполняющему в срочном порядке задания, имеющие важное значение,

требующие высокой квалификации, дополнительных затрат времени, оперативности. Указанная премия выплачивается по факту выполнения особо важных и ответственных работ.

43.4. выплата за качество выполняемых работ устанавливается:

- за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися; добросовестное, качественное исполнение должностных обязанностей;
- качество предоставляемой отчетности (соответствие требованиям, своевременность, полнота);

- качество документооборота;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- эффективность аналитической деятельности (системность, регулярность);

- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

43.5. выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работнику образовательной организации при наличии ученой степени «кандидат наук», «доктор наук» по профилю образовательной организации, при наличии у работника образовательной организации почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки «Народный учитель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации; «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса»; почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

При наличии двух или более оснований, стимулирующая выплата за наличие почетного звания устанавливается по одному из них по выбору работника образовательной организации;

43.6. выплата за непрерывный стаж работы (стаж педагогической работы), выслугу лет, производится при увеличении стажа работы (стажа педагогической работы) - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на установление выплаты.

При наступлении у работника права на изменение выплат стимулирующего характера за стаж работы (стаж педагогической работы), выслугу лет, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплат осуществляется по окончании указанных периодов;

43.7. надбавка молодым специалистам (педагогическим работникам):

- в соответствии с пунктом 6 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике Российской Федерации» молодыми специалистами считаются граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией;

Выплата осуществляется молодым специалистам, получившим педагогическое образование и заключившие трудовой договор по педагогической специальности с муниципальным образовательным учреждением Еманжелинского муниципального района в течение одного года со дня выдачи документа о получении высшего профессионального или среднего профессионального образования. Статус молодого специалиста сохраняется за работником муниципального образовательного учреждения в течение трех лет со дня заключения трудового договора и сохраняется за ним в случае перевода работника на другую педагогическую должность в данном муниципальном образовательном учреждении Еманжелинского муниципального района.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях их социальной поддержки и привлечения для работы в муниципальных образовательных учреждениях Еманжелинского муниципального района.

Надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы на период (срок) три года со дня заключения трудового договора и выплачивается по основному месту работы ежемесячно в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

43.8. премиальные выплаты по итогам работы:

- за отчетный период;

- за год;

43.9. выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников устанавливаются:

- специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.»

2. Приложения 7-10 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ № 4»:



В.М. Гусев

Перечень выплат стимулирующего и компенсационного характера,
устанавливаемых педагогическим работникам, библиотекарям МБОУ «СОШ № 4»

	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	1.1. Участие в инновационной, научной деятельности, во внедрении инновационных программ и технологий;	До 50%
	1.2. Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты);	До 50%
	1.3. Участие в коллективных педагогических проектах;	До 50%
	1.4. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;	До 50%
	1.5. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений, обучающихся;	До 20%
	1.6. Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации;	До 20%
	1.7. Работа с детьми - инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	До 20%
	1.8. За высокие результаты работы: за участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	До 100%
	1.9. За выполнение особо важных и ответственных работ: ✓ организация учащихся при внедрении новых форм обучения; ✓ оздоровительная работа с учащимися школы ✓ другие виды работ - способствующие высокой эффективности образовательного процесса	До 50%
	1.10. Руководство методическими объединениями, методическая работа:	До 30%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	

	2.1. За положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися: <ul style="list-style-type: none"> ✓ снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины. ✓ снижение (отсутствие) учащихся стоящих на учете ✓ позитивная динамика занятости учащихся в кружках ✓ отсутствие неуспевающих по итогам четверти 	До 20%
3.	Выплаты по итогам работы (за отчетный период):	
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ высокое качество обучения, ✓ отсутствие не успевающих ✓ положительная динамика абсолютной и качественной успеваемости ✓ использование IT технологий в учебном процессе ✓ использование в учебном процессе сетевых ресурсов ✓ за участие и результаты участия учащихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. 	До 100%
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.	
	4.1. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	До 100%
	4.2. Выплаты за непрерывный стаж работы (стаж педагогической работы), выслугу лет <2>: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет	До 20% 10 % 15 % 20 %
	4.3. Библиотечным работникам образовательных Учреждений: (библиотечный стаж) - от 1 года до 10 лет - от 10 и выше	20% 30% 100%
	4.4. Надбавка молодым специалистам (педагогическим работникам)	До 1500 руб
5.	Выплаты за наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования и науки по профилю выполняемой работы	10%
6.	Перечень выплат компенсационного характера, устанавливаемых педагогическим работникам, библиотекарям МБОУ «СОШ № 4»	
	Перечень выплат	Размеры выплат
	6.1. <ul style="list-style-type: none"> ✓ организация работ по охране труда; ✓ заливка хоккейной коробки, подготовка льда для уроков физкультуры (сезонно); ✓ за работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного оборудования; ✓ за работу по устранению неполадок, возникающих по техническим, стихийным и 	До 100%

иным причинам мешающих образовательному процессу;	
6.2. <ul style="list-style-type: none"> ✓ за выполнение функции сопровождающего на маршруте школьного автобуса; ✓ за выполнение функций ответственного за питание; ✓ подготовка учебного оборудования для реализации образовательных программ; ✓ за сопровождение сетевого обучения; ✓ организация работы школьного сайта; ✓ за ведение школьной документации, протоколов совещаний, педсоветов; 	До 50%
6.3.Проверка письменных работ (за ставку): <ul style="list-style-type: none"> ✓ русский язык и литература, математика 5кл., 6кл., начальные классы ✓ математика 7-11кл; ✓ иностранный язык, химия, география, физика; биология, информатика, история, обществознание, ИЗО; 	800 руб. 700руб. 400 руб.
6.4.Проведение дополнительных учебных часов, не включенных в тарификацию	согласно базового оклада
6.5.Классное руководство;<1>	2000 руб.
6.6. Заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытным участком	До 20 %

<1>Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов

<2> оплата производится по основной должности

Директор МБОУ «СОШ № 4»



В.М. Гусев

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим муниципальных образовательных организаций

	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	1.1 Надбавка за интенсивность труда	До 150 %
	1.2. Обеспечение работы локальной сети школы	4000 руб.
	1.3. Сохранение контингента учащихся	1000 руб.
	1.4. Разработка и эффективная реализация программы развития Школы	1000 руб.
	1.5. Организация и проведение семинаров по повышению качества образования (уровень района).	1000 руб.
	1.6. Организация качественной работы метод совета, педагогического совета, аттестационной комиссии (на соответствие), органов ученического самоуправления	До 25%
	1.7. Уход за растениями, еженедельный косметический ремонт, выполнение срочной работы по выполнению предписаний и по распоряжению руководителя (стирка штор, ремонт мягкой обивки мебели, очистка подвального помещения школы и др.)	До 25%
	1.8. Надбавка за сложность и напряженность	4000 руб.
	1.9. Исполнение функций сетевого администратора	До 100 %
	1.10. За высокие результаты работы	До 100 %
	1.11. За выполнение особо важных и ответственных работ	До 100 %
	1.12. Проведение срочных аварийных работ при ЧС	До 100 %
	1.13. Проведение крупных аварийных электромонтажных работ в здании школы	До 100 %
	1.14. Проведение сварочных работ при аварийных ситуациях канализационной и отопительной систем в здании школы с использованием своего личного оборудования	До 100 %
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
	2.1. Качественное проведение генеральных уборок закрепленной территории с использованием дезинфицирующих средств, чистка унитазов и раковин, проведение работ по подготовке помещений к зиме, уборка и дезинфекция территории около мусорных баков и др	До 100%
	2.2. Качественная работа сетевого оборудования.	До 100%
	2.3. Качественная работа кадрового учета	До 100%

3.	Премииальные выплаты по итогам работы (за отчетный период) Премииальные выплаты по итогам работы за год	До 100% Не более 2 (двух) размеров месячного денежного содержания
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
	4.1. за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	До 20 %
	4.2. за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	До 20%
5.	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников за непрерывный стаж работы * :	
	5.1. от 5 до 10 лет	до 3 %
	5.2. от 10 до 15 лет	до 5 %
	5.3. свыше 15 лет	до 7 %
6.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет: за стаж работы с детьми младшим воспитателям * :	до 20%
	6.1. от 1 года до 4 лет	5%
	6.2. от 4 до 7 лет	10%
	6.3. свыше 7 лет	15%
7.	Выплаты за наличие почетного звания	До 10%

Директор МБОУ «СОШ № 4»



В.М. Гусев

Критерии эффективности работы
работников МБОУ «СОШ № 4» Еманжелинского муниципального района
для установления стимулирующих выплат (премий)

Критерий	Расчет показателей	Шкала
К-1. Результаты ГИА по предмету в 9 классах не ниже итоговых годовых оценок	<u>Обязательный экзамен</u>	За количество учеников, сдававших экзамен: от 10 до 15 чел. – 3 балла от 16 до 20 чел. – 6 баллов от 21 до 25 чел. – 9 баллов от 26 до 30 чел. – 12 балл. <u>Абсолютная успеваемость</u> от 92-99 % – 3 балла 100% - 5 баллов <u>Качественная успеваемость</u> от 60 до 80% - 2 балла; от 81 до 100% - 5 баллов
	<u>Выборный экзамен</u>	За количество учеников, сдававших экзамен: от 1 до 4 чел. – 1 балл от 5 до 10 чел. – 2 балла от 10 до 15 чел. – 3 балла от 16 до 20 чел. – 6 баллов от 21 до 25 чел. – 9 баллов от 26 до 30 чел. – 12 баллов. <u>Абсолютная успеваемость</u> от 92-99 % – 3 балла 100% - 5 баллов <u>Качественная успеваемость</u> от 50 до 60% - 2 балла; от 61 до 80% - 3 балла; от 81 до 90% - 4 балла; от 91-100% - 5 баллов
К-2. Результаты ЕГЭ по предмету в 11 классах не ниже итоговых годовых оценок	<u>Обязательный экзамен</u>	За количество учеников, сдававших экзамен: от 10 до 15 чел. – 3 балла от 16 до 20 чел. – 6 баллов от 21 до 25 чел. – 9 баллов от 26 до 30 чел. – 12 баллов. 100% экзаменуемых <u>перешагнули нижний порог</u> – 5 баллов <u>За каждого, набравшего</u> от 60 до 70 баллов -2 балла; от 71 до 80 баллов -3 балла; от 81 до 90 баллов -5 балл. от 90 до 100 баллов –10 баллов

	<u>Выборный экзамен</u>	<u>За количество учеников, сдававших экзамен:</u> от 10 до 15 чел. – 3 балла от 16 до 20 чел.– 6 баллов от 21 до 25 чел.– 9 баллов от 26 до 30 чел.– 12 балл. <u>За каждого, набравшего</u> от 60 до 70 баллов - 2 балла; От 71 до 80 баллов - 3 балла; От 81 до 90 баллов - 5 баллов. От 90 до 100 баллов – 10 баллов
К-3. Качество освоения учебных программ в переводных классах.	Количество обучающихся, получивших «4» и «5» по итогам периода (численность обучающихся). <i>Примечание:</i> учитывается специфика: для учителя начальных классов – к обучающимся его класса, для учителя математики – к обучающимся, которым преподается предмет и т.п. Для учителей ИЗО, технологии, физической культуры, ОБЖ, музыки	От 1 до 0,8 – 10 баллов; От 0,79 до 0,48 – 8 баллов; От 0,47 до 0,28 – 6 баллов; От 0,27 до 0,08 – 4 балла. От 0,79 до 0,48 – 3 балла От 0,80 до 1 – 5 баллов
К-4. Общая успеваемость	Отсутствие неуспевающих по итогам периода.	2 балла
К-5. Динамика учебных результатов.	Количество обучающихся, повысивших оценку по итогам периода (численность обучающихся). <i>Примечание:</i> учитывается специфика: для учителя математики – к обучающимся, которым преподает предмет; для учителя начальных классов – к обучающимся его класса и т.п.). Для учителей ИЗО, технологии, физической культуры, ОБЖ, музыки	От 1 до 0,8 – 15 баллов; От 0,79 до 0,48 – 10 баллов; От 0,47 до 0,28 – 5 баллов; От 0,27 до 0,08 – 1 балла. <u>За стабильность результатов 10 баллов.</u> От 1 до 3 учеников -3 балла От 4 учеников - 5 баллов От 1 до 3 -3 балла От 4 – 5 баллов
К-6. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.	Количество обучающихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	<u>За каждого обучающегося:</u> Всероссийский и международный уровень – 5 баллов; Областной уровень – 4 балла; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; За победителя + 2 балла За призера + 1 балл Массовое участие: до 5 человек – 1 балл; 6-12 человек 2 балла; более 12 человек –3 балла

К-7. Воспитательная работа с обучающимися за рамками функционала классного руководителя (по предмету).	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера / численность обучающихся.	От 1 до 0,8 – 5 баллов; От 0,79 до 0,6 – 4 балла; От 0,59 до 0,4 – 3 балла; От 0,39 до 0,2 – 2 балла; От 0,19 до 0,04 – 1 балл.
К-8. Проведение мастер – классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах», наличие опубликованных работ, классных часов наставничество и т.п.	Количество мероприятий	<u>За каждое выступление:</u> Региональный уровень +3 балла; Муниципальный уровень + 2 балла; Мастер – класс – 5 баллов; Открытый урок – 5 баллов; Опубликованная работа – 5 баллов; Наставничество – 2 балла
К-9. Наличие методических и дидактических разработок, рекомендаций, тестов, презентаций и т.п., выполненных учителями и применяемых в образовательном процессе др. учителями	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, тестов, презентаций и т.п., применяемых в образовательном процессе и дающие эффективные результаты.	<u>За каждую разработку:</u> в зависимости от сложности, объема и результативности работы – до 5 баллов.
К-10. Оформление тематических выставок		5 баллов
К-11. Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	Количество эффективных занятий с обучающимися (в т.ч. уроков, факультативных занятий, кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр.	На основе результатов внутришкольного контроля – до 3 баллов.
К-12. Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам профильного высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре.	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе).	Обучение по программам высшего образования – до 3 баллов; Повышение квалификации – до 2 баллов; Профессиональная подготовка – до 2 баллов; Обучение в аспирантуре, докторантуре – до 5 баллов.
К-13. Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей (законных представителей).	Отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб со стороны родителей или обучающихся на деятельность педагога.	1 балл
К-14. Стабильность показателей при переходе в среднее звено.	Соответствие общих и качественных показателей выпускного класса и пятиклассников (на конец года).	От 80-90% - 3 балла От 91-100% - 5 баллов

К-15. Исполнительская дисциплина	высокая исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставляемой диагностической, контрольной и отчетной информации), отсутствие замечаний к оформлению журналов учебных, факультативных и кружковых занятий; -своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической и другой информации;	До 8 баллов
К-16. Сохранность контингента обучающихся	Отсутствие выбывших учащихся в пределах района.	2 балла
К-17. Объективность оценивания знаний обучающихся	Соответствие результатов административного контроля четвертным, полугодовым итоговым показателям.	100% соответствие - 5 баллов; Расхождение до 8% - 3балла
К-18. Сложность преподаваемого предмета	В соответствии с приложением 3 к СанПиН 2.4.2.2821-10	6 - 9 баллов – 5 баллов 10 - 13 баллов – 7 баллов
К-19. Учет количества обучаемых.	Комплект: Массовая школа – 25 чел. Коррекционные классы – 12 чел. Иностранный язык, информатика, технология – 12 чел.	От 25-27 чел. - 4 балла От 28-30 чел. - 5 баллов За каждого сверх нормы – 0,25 балла Для учителей ин.языка, информатики, технологии От 13-15 чел. – 4 балла От 16-20 чел. – 5 баллов
К-20. Охват горячим питанием		Горячим питанием охвачены: 80%-100% - 5 баллов 60%-79% - 4 балла 40%-59% - 3 балла
К-21. Удовлетворенность учащихся родителей учебно-воспитательным процессом.	Результаты анкетирования, публикаций в СМИ, официальных отзывов на сайте школы.	До 2 баллов
К-22. Здоровьесбережение обучающихся	Использование здоровьесберегающих технологий (по результатам ВШК)	2 балла

Директор МБОУ «СОШ №4»



В.М. Гусев