

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ №4
Еманжелинского муниципального
района Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
педагогическим работникам, библиотекарям МБОУ СОШ №4 Еманжелинского
муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер выплат (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
Выплаты, характеризующие результаты труда		
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1.	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, участие в инновационной деятельности	до 50%
1.2.	реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)	до 50%
1.3.	участие в коллективных педагогических проектах	до 50%
1.4.	организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	до 50%
1.5.	организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;	до 20%
1.6.	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	до 1000 руб
1.7.	работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации;	до 20%
1.8.	создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)	до 20 %
1.9.	за проверку письменных работ	до 20%
1.10.	за руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями)	до 30%
1.11.	работа с детьми инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 20 %
1.12.	премия за высокие результаты работы: за участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	До 100%

1.13.	премия за выполнение особо важных и ответственных работ	До 50%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися	до 20%
3.	Премииальные выплаты по итогам работы(за месяц, квартал, полугодие,год)	до 100%
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности Школы и отдельных категорий работников	
4.1.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья*	До 20%
4.2.	за наличие квалификационной категории*: - высшая квалификационная категория - первая квалификационная категория - вторая квалификационная категория	до 30 % до 20 % до 10 %
4.3.	за наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки по профилю выполняемой работы**	до 20%
4.4.	специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	до 100%
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности Школы и отдельных категорий работников	
5.1.	за педагогический стаж работы педагогическим работникам*: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет	до 10 % до 15 % до 20 %
5.2.	за стаж работы с детьми младшим воспитателям*: - от 1 года до 4 лет - от 4 до 7 лет - свыше 7 лет	до 5% до 10% до 15%
5.3.	за выслугу лет библиотечным работникам****: - от 1 года до 10 лет - свыше 10 лет	20% 30%

Примечания:

* Выплаты за стаж работы и наличие квалификационной категории устанавливаются только по основному месту работы, педагогическим работникам - по основному месту работы и по основной должности

** При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

Директор МБОУ СОШ №4

В.М.Гусев

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ №4
Еманжелинского муниципального
района Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых *заместителям руководителя, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим муниципальных образовательных учреждений*

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер выплат (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
<i>Выплаты, характеризующие результаты труда</i>		
1.	<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>	
1.1.	надбавка за интенсивность труда	до 150%
1.2.	надбавка за сложность и напряженность	до 100%
1.3.	премия за высокие результаты работы	до 100%
1.4.	премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	до 100%
3.	Премиальные выплаты по итогам работы по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100%
4.	<i>Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников</i>	
4.1.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, с отклонениями в развитии	до 20%
4.2.	за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	До 20%
5.	<i>Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников</i>	
5.1.	за непрерывный стаж работы * : - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет	до 10 % до 15 % до 20 %

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ №4
Еманжелинского муниципального
района Челябинской области

КРИТЕРИИ

эффективности работы работников
МБОУ СОШ №4 Еманжелинского муниципального района
для установления **стимулирующих выплат (премий)**.

Критерий	Расчет показателей	Шкала
К-1. Результаты ГИА по предмету в 9 классах не ниже итоговых годовых оценок	<u>Обязательный экзамен</u>	<u>Абсолютная успеваемость – 5 баллов</u> Качество: от 60 до 80% - 2 балла; от 81 до 100% - 5 баллов
	<u>Выборный экзамен</u>	<u>Абсолютная успеваемость – 2 баллов</u> Качество: от 60 до 80% - 2 балла; от 81 до 100% - 5 баллов
К-2. Результаты ЕГЭ по предмету в 11 классах не ниже итоговых годовых оценок	<u>Обязательный экзамен</u>	100% экзаменуемых перешагнули нижний порог – 5 баллов За каждого, набравшего от 60 до 70 баллов - 2 балла; От 71 до 80 баллов - 3 балла; От 81 до 90 баллов - 5 баллов. От 90 до 100 баллов – 10 баллов
	<u>Выборный экзамен</u>	За каждого, набравшего от 60 до 70 баллов - 2 балла; От 71 до 80 баллов - 3 балла; От 81 до 90 баллов - 5 баллов. От 90 до 100 баллов – 10 баллов
К-3. Качество освоения учебных программ в	Количество обучающихся, получивших «4» и «5» по	От 1 до 0,8 – 10 баллов; От 0,79 до 0,48 – 8

переводных классах.	итогах периода (численность обучающихся). <i>Примечание:</i> учитывается специфика: для учителя начальных классов – к обучающимся его класса, для учителя математики – к обучающимся, которым преподается предмет и т.п.	баллов; От 0,47 до 0,28 – 6 баллов; От 0,27 до 0,08 – 4 балла.
К-4. Общая успеваемость	Отсутствие неуспевающих по итогам периода.	2 балла
К-5. Динамика учебных результатов.	Количество обучающихся, повысивших оценку по итогам периода (численность обучающихся). <i>Примечание:</i> учитывается специфика: для учителя математики – к обучающимся, которым преподает предмет; для учителя начальных классов – к обучающимся его класса и т.п.).	От 1 до 0,8 – 15 баллов; От 0,79 до 0,48 – 10 баллов; От 0,47 до 0,28 – 5 баллов; От 0,27 до 0,08 – 1 балла.
К-6. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.	Количество обучающихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	<u>За каждого обучающегося:</u> Всероссийский и международный уровень – 5 баллов; Областной уровень – 4 баллов; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; За победителя + 2 балла Массовое участие: до 5 человек – 1 балл; 6-12 человек 2 балла; более 12 человек – 3 балла
К-7. Работа по привлечению обучающихся к дополнительному, расширенному, углубленному	Количество обучающихся, посещающих факультативы, кружки, образовательные курсы и др. (систематические занятия / численность обучающихся). <i>Примечание:</i> учитывается	<u>вариант 1:</u> От 1 до 0,8 – 5 баллов; От 0,79 до 0,6 – 4 балла; От 0,59 до 0,4 – 3 балла; От 0,39 до 0,2 – 2 балла; От 0,19 до 0,05 – 1 балл.

изучению предметов за рамками тарифицированных часов.	специфика: для учителя математики – к обучающимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к обучающимся его класса и т.п.	<u>вариант 2:</u> стимулирующие выплаты осуществляются за количество проведенных занятий (исходя из стоимости ученико/часа)
К-8. Воспитательная работа с обучающимися за рамками функционала классного руководителя (по предмету).	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера / численность обучающихся.	От 1 до 0,8 – 5 баллов; От 0,79 до 0,6 – 4 балла; От 0,59 до 0,4 – 3 балла; От 0,39 до 0,2 – 2 балла; От 0,19 до 0,04 – 1 балл.
К-9. Проведение мастер – классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах», наличие опубликованных работ, классных часов наставничество и т.п.	Количество мероприятий	<u>За каждое выступление:</u> Всероссийский и международный уровень – 5 баллов; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Уровень школы – 1 балл» Мастер – класс – 3 балла; Открытый урок – 2 балла; Опубликованная работа – 5 баллов; Наставничество – 2 балла
К-10. Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, тестов, презентаций и т.п., применяемых в образовательном процессе.	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, тестов, презентаций и т.п., применяемых в образовательном процессе и дающие эффективные результаты.	<u>За каждую разработку:</u> в зависимости от сложности, объема и результативности работы – до 5 баллов.
К – 11. Оформление тематических выставок		2 балла
К-12. Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих	Количество эффективных занятий с обучающимися (в том числе уроков, факультативных занятий, кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных	На основе результатов внутришкольного контроля – до 3 баллов.

технологий.	программ, видео, аудио аппаратуры и пр.	
К-13. Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам профильного высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре.	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе).	Обучение по программам высшего образования – до 3 баллов; Повышение квалификации – до 2 баллов; Профессиональная подготовка – до 2 баллов; Обучение в аспирантуре, докторантуре – до 5 баллов.
К-14. Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей (законных представителей).	Отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб со стороны родителей или обучающихся на деятельность педагога.	1 балл
К-15. Стабильность показателей при переходе в среднее звено.	Соответствие общих и качественных показателей выпускного класса и пятиклассников (на конец года).	До 3 баллов
К -16. Исполнительская дисциплина	высокая исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставляемой диагностической, контрольной и отчетной информации), отсутствие замечаний к оформлению журналов учебных, факультативных и кружковых занятий; -своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической и другой информации;	До 5 баллов
К-17. Сохранность контингента обучающихся	Отсутствие выбывших учащихся в пределах района.	2 балла
К- 18. Объективность оценивания знаний обучающихся	Соответствие результатов административного контроля четвертным, полугодовым итоговым показателям.	100% соответствие - 5 баллов; Расхождение до 8% - 3балла
К-19. Сложность	В соответствии с приложением	6 - 9 баллов – 5 баллов

преподаваемого предмета	3 к СанПиН 2.4.2.2821-10	10 - 13 баллов – 7 баллов
К -20. Учет количества обучаемых.	Комплект: Массовая школа – 25 чел. Коррекционные классы – 12 чел. Ин.яз., информ., труд – 12 чел.	70%-100% - 4 балла 50%-70% - 2 балла За каждого сверх нормы – 0,5 баллов
К-21. Охват горячим питанием		Горячим питанием охвачены: 80%-100% - 5 баллов 60%-79% - 4 балла 40%-59% - 3 балла
К-22. Удовлетворенность учащихся родителей учебно-воспитательным процессом.	Результаты анкетирования, публикаций в СМИ, официальных отзывов на сайте школы.	До 2 баллов
К-23. Работа классного руководителя с детьми «группы риска».	Снятие с внутришкольного контроля, с учета в ПДН, снижение количества пропусков занятий.	До 5 баллов
К-24. Качество выполнения воспитательных программ классными руководителями	Соответствие работы классных руководителей воспитательным программам (по результатам административного контроля)	До 2 баллов
К-25. Результативность работы классного руководителя с родителями.	Качество проведённых родительских собраний, привлечение родительской общественности к воспитательному процессу в школе.	<u>За каждое мероприятие – до 3 баллов.</u>
К-26. Здоровьесбережение обучающихся	Использование здоровьесберегающих технологий (по результатам ВШК)	<u>2 балла</u>

Директор МБОУ СОШ №4

В.М.Гусев