

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №4»
Еманжелинского муниципального района Челябинской области
(МБОУ «СОШ №4»)

РАССМОТРЕНО

СОГЛАСОВАННО

УТВЕРЖДАЮ

педагогическим советом

общешкольным родительским
комитетом

Директор МБОУ «СОШ №4»

протокол № 5
от «21» мая 2021 года

Перосова
протокол б/н
от « 21 » мая 2021 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о летней трудовой практике обучающихся МБОУ «СОШ №4»

1. Общие положения

1.1. Положение регулирует вопросы организации летней трудовой практики обучающихся в МБОУ «СОШ №4» (далее – Школа), осуществляющей образовательную деятельность по реализуемым ею образовательным программам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); постановлением главного санитарного врача от 28.09.2020 №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (с изменениями и дополнениями), Уставом школы.

1.3. Пятая трудовая четверть организуется для обучающихся 5 - 10 классов в период летних каникул на базе школы в целях систематизации трудового воспитания, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.

1.4. Привлечение обучающихся к труду допускается на основании согласия самих обучающихся и их родителей (законных представителей).

2. Цели и задачи организации летней трудовой практики

- 2.1. Укрепление связи обучения и воспитания с практикой.
- 2.2. Улучшение подготовки обучающихся к профессиональному самоопределению.
- 2.3. Эколого-трудовое воспитание обучающихся.
- 2.4. Формирование трудовых навыков.

- 2.5.Формирование чувства ответственности по отношению к своей школе.
- 2.6.Воспитание гражданской позиции и ответственности.
- 2.7.Воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру.
- 2.8. Обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охраны природы.
- 2.9. Воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности.
- 2.10. Знакомство с элементами экономики и организации труда.
- 2.11.Физическое развитие обучающихся, укрепление их здоровья.

3. Организация летней трудовой практики обучающихся

- 3.1.Режим труда и отдыха устанавливается школой с учётом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил СП 2.4.3648-20, прописывается в настоящем положении и утверждается директором школы.
- 3.2.Характер выполняемой работы определяется спецификой трудовых подразделений и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.
- 3.3.В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: бригады для работы на пришкольном участке по благоустройству и озеленению, библиотеке и т.д.
- 3.4.Трудовая практика проводится с 1 июня по 30 августа по утвержденному графику работ. До 1 июня классные руководители составляют графики трудовой практики по месяцам, заместитель директора по АХЧ планирует фронт работ, подбираются кадры руководителей бригад из числа учителей.
- 3.5.Планирование летней трудовой практики состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждой трудовой бригады в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.
- 3.6.Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами.
- 3.7.К летней трудовой практике привлекаются только здоровые обучающиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.
- 3.8.Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их инструктирование по технике безопасности, контроль за соблюдением обучающимися требований охраны труда.
- 3.9.Продолжительность рабочего дня устанавливается в зависимости от возраста обучающихся:

обучающиеся 5 – 7 классов – 5 дней по 2 часа, с 10-минутным перерывом каждый час;

обучающиеся 8 - 10 классов – 10 дней по 3 часа, с 10-минутным перерывом каждый час.

3.10. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, привлекаются к практике в течение осеннего периода учебного года.

3.11. В период летней трудовой практики с обучающимися проводится воспитательная работа.

4. Руководство летней трудовой практикой

4.1. Руководство летней трудовой практикой обучающихся осуществляется администрацией школы.

4.2. За организацию летней трудовой практики обучающихся отвечает директор. На него возлагается ответственность за соблюдение трудового законодательства, подбор и расстановка кадров руководителей летней трудовой практики, создание безопасных и здоровых условий труда.

4.3. Заместитель директора по административно-хозяйственной части определяет содержание труда обучающихся, организует необходимую материальную базу.

4.4. Заместитель директора по воспитательной работе планирует летнюю трудовую практику, организует обсуждение плана с педагогами, руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летней трудовой практике, обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летней трудовой практики.

4.5. Классные руководители участвуют в подготовке к летней трудовой практике, участвуют в формировании трудовых бригад, участвуют в обучении и инструктировании обучающихся, отвечают за явку обучающихся.

4.6. Непосредственное руководство летней трудовой практикой осуществляет руководитель трудовой бригады. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несет персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе.

4.7. Руководитель трудовой бригады ведет журнал учёта посещаемости и проделанной работы.

4.8. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом совете.

5. Ответственность участников летней трудовой практики

5.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя трудовой бригады.

5.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль прохождения обучающимися летней трудовой практики.

5.3. Руководитель трудовой бригады несет персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состоянием дел в трудовом коллективе.

5.4.Руководитель трудовой бригады несет персональную ответственность за режим труда и отдыха обучающихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда в период летней трудовой практики.

5.5.Руководитель трудовой бригады несет персональную ответственность за соблюдением техники безопасности обучающимися при проведении работ.