

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 4
Еманжелинского муниципального района Челябинской области
(МБОУ СОШ № 4)**

ПРИКАЗ

26.01.2022г.

№ 8

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СОШ № 4» утв. приказом от 08.02.2021г № 19

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации и упорядочивания процессов приема, переводов, увольнения сотрудников, основных прав, обязанностей и ответственности сторон трудового договора, урегулирования отношений, возникающих между работником и работодателем, соблюдения дисциплины труда, трудового распорядка, рационального использования рабочего времени, повышения производительности труда и эффективности работы, в соответствии со статьями 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СОШ № 4» (далее Правила), утвержденные приказом директора МБОУ «СОШ № 4» от 08.02.2021года № 19.

2. Пункт 5.22 Правил, читать в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи 153 Трудового кодекса РФ».

3. Пункт 5.23 Правил, читать в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 4



В.М. Гусев