

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4»
Еманжелинского муниципального района Челябинской области
(МБОУ «СОШ № 4»)**

ПРИКАЗ

31.10.2024 г.

№ 141

О внесении изменений в Положение
«Об оплате труда работников МБОУ
«СОШ № 4» от 02.09.2024г № 112

В соответствии с постановлением администрации Еманжелинского муниципального района от 17.09.2024г. № 537 «О внесении изменений в постановление администрации Еманжелинского муниципального района от 05.08.2024 года № 443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и работников Управления образования, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и муниципальным должностям»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положения «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 4» утвержденное приказом от 02.09.2024г. № 112 (далее именуется - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 40 раздела IV Положения после абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«единовременные выплаты молодым специалистам, в следующих размерах:

при стаже работы 1 год - 60 000,0 рублей;

при стаже работы 2 года - 100 000,0 рублей;

при стаже работы 3 года - 140 000,0 рублей;»;

1.2. Пункт 43.6. раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«43.6. Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»

1.3. Дополнить пунктом 43.6.1. следующего содержания:

«43.6.1. Выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность:

выплата осуществляется молодым специалистам, получившим педагогическое образование и заключившие трудовой договор по педагогической специальности с

муниципальной образовательной организацией Еманжелинского муниципального района в течение одного года со дня выдачи документа о получении высшего профессионального или среднего профессионального образования. Статус молодого специалиста сохраняется за работником муниципальной образовательной организации в течение трех лет со дня заключения трудового договора и сохраняется за ним в случае перевода работника на другую педагогическую должность в данной муниципальной образовательной организации Еманжелинского муниципального района.

Выплата молодым специалистам устанавливается в целях их социальной поддержки и привлечения для работы в организации Еманжелинского муниципального района.

Выплата молодым специалистам устанавливается по основному месту работы на период (срок) три года со дня заключения трудового договора и выплачивается по основному месту работы ежемесячно в пределах фонда оплаты труда.

Выплата не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»

1.4. Дополнить пунктом 43.6.2. следующего содержания:

«43.6.2. Единовременные выплаты молодым специалистам осуществляются молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года в соответствии с пунктом 43.6.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного абзацами девятым-одиннадцатым пункта 40 настоящего Положения.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ № 4»:



В.М. Гусев